



REPUBLIKA SLOVENIJA  
**MINISTRSTVO ZA NOTRANJE ZADEVE**

Štefanova ulica 2, 1501 Ljubljana

T: 01 478 18 69  
F: 01 478 16 99  
E: gp.mnz@gov.si  
www.mnz.gov.si

SINDIKAT MINISTRSTVA ZA OBRAMBO  
KONFERENCA  
Dalmatinova 4, 1000 Ljubljana

---

Gospod Darko Milenkovič  
Predsednik

Številka: 101-8/2013/2  
Datum: 16.08.2013

**ZADEVA: Dopis SMO v zvezi s plačami v Slovenski vojski z dne 01.08.2013**

Spoštovani,

Na predsednico vlade, ministra za obrambo, ministra za notranje zadeve, vodje poslanskih skupin in medije ste naslovili dopis z dne 01.08.2013 z naslovom Vojaki samo od patriotizma ne moremo živeti. V dopisu izražate nezadovoljstvo s plačnim sistemom javnega sektorja, posebej glede plač v Slovenski vojski.

V zvezi z navedbami v dopisu vam v okviru pristojnosti ministrstva za notranje zadeve posredujemo naslednji odgovor:

V enotni plačni sistem smo zaposleni v javnem sektorju vstopili v letu 2008, potem ko so bile z veliko večino reprezentativnih sindikatov javnega sektorja sklenjene Kolektivna pogodba za javni sektor (KPJS) ter aneksi h kolektivnim pogodbam dejavnosti oziroma poklicev – tarifni deli. Delovna mesta oziroma nazivi so tako za pretežni del javnega sektorja v plačne razrede uvrščeni s kolektivnimi pogodbami, medtem ko so delovna mesta oziroma nazivi v Slovenski vojski (plačna skupina C4) v plačne razrede uvrščeni z uredbo vlade, kot to določa drugi odstavek 13. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (ZSPJS). Z uredbo vlade so v skladu z navedenim členom ZSPJS v plačne razrede uvrščena tudi delovna mesta v plačni skupini I.

Večinski dogovor med vladno stranjo in reprezentativnimi sindikati javnega sektorja daje visoko stopnjo legitimnosti enotnemu plačnemu sistemu javnega sektorja, katerih temeljni načeli sta tudi načelo enakega plačila za primerljivo delo in načelo transparentnosti (drugi odstavek 1. člena ZSPJS). Samo dejstvo, da so vojaški poklici v plačne razrede uvrščeni z uredbo vlade in

ne s kolektivno pogodbo, Slovenske vojske v primerjavi z drugimi primerljivimi organi ne postavljajo v slabši položaj. Delovna mesta vojakov, carinikov, policistov in pravosodnih policistov so namreč uvrščena v isti plačni razred (21. plačni razred). Plačni razred delovnega mesta je eden od atributov zahtevnosti delovnega mesta, pri čemer je razumljivo, da v tem smislu isti plačni razred pomeni enako zahtevnost delovnega mesta. S tem se tudi uresničuje načelo enakega plačila za delo na primerljivih delovnih mestih in nazivih. Primerjava uvrstitev delovnih oziroma nazivov v plačne razrede s Kolektivno pogodbo za državno upravo, uprave pravosodnih organov in uprave samoupravnih lokalnih skupnosti (Uradni list RS št. 60/08) in Uredbo o uvrstitvi formacijskih dolžnosti in nazivov v Slovenski vojski (Uradni list RS, št. 71/08, 78/08, 85/10; v nadaljevanju Uredba), navedeno potrjuje, saj je mogoče ugotoviti, da so ne le delovna mesta V. tarifnega razreda, temveč tudi delovna mesta višjih tarifnih razredov teh poklicev uvrščena v iste plačne razrede.

Številni dodatki, ki so bili pred prehodom v nov plačni sistem predmet urejanja v posameznih kolektivnih pogodbah dejavnosti in poklicev, so v skladu z 49. b členom bili prevedeni v osnovno plačo, pri čemer pa velja poudariti, da so uvrstitve v plačne razrede, tudi delovnih mest in nazivov v Slovenski vojski bile praviloma višje kot je bila prevedba, upošteva 49. a, 49. b in 49. c člen ZSPJS. Vladna in sindikalna stran sta ob prehodu v nov plačni istem javnega sektorja verjeli, da enotna ureditev dodatkov v ZSPJS in KPJS po eni strani pomeni korak k uresničevanju načela transparentnosti plačnega sistema, po drugi strani pa preprečuje, da bi posamezne dejavnosti oziroma poklici v primerjavi z drugimi primerljivimi glede na naravo dela dosegle boljši plačni položaj. Pri tem pa se je mogoče strinjati, da se je zaradi vključitve nekaterih specifičnih dodatkov v osnovno plačo razlika v vrednotenju delovnimi mest t.i. pooblaščenih uradnih oseb in delovnih mest drugih plačnih skupin zmanjšala.

Kar zadeva podatke o izplačilih plač, ki so bili objavljeni na spletni strani MNZ, iz katerih izhaja, da imajo vojaki nižje plače od policistov, pravosodnih policistov in carinikov, pojasnjujemo, da enakih plač za nobene poklice ni možno zagotoviti. Plača je namreč sestavljena iz osnovne plače, ki jo določa plačni razred, dodatkov in dela plače iz naslova delovne uspešnosti. Izplačana plača posameznemu javnemu uslužbencu nima neposredne zveze s sistemsko ureditvijo plač, ki zadeva našete poklice, saj so posamezne sestavine plače vezane na subjektivne okoliščine vsakega posameznega javnega uslužbenca in na različne pogoje oziroma organizacijo dela. Zgolj osnovna plača, določena s plačnim razredom, v katerega je uvrščeno delovno mesto je neodvisno od subjektivnih okoliščin posameznika določena v kolektivni pogodbi in Uredbi, medtem ko je višina dodatkov odvisna bodisi od subjektivnih okoliščin posameznega javnega uslužbenca (npr. dodatek za delovno dobo) bodisi od pogojev dela (delo v manj ugodnem delovnem času, nevarnosti in posebne obremenitve ipd.). Podobno velja za del plače iz naslova delovne uspešnosti, katerega višina je odvisna npr. od povečanega obsega dela oziroma rezultatov dela posameznega javnega uslužbenca. Ob tem velja opozoriti tudi na dejstvo, da imajo lahko javni uslužbenci v posameznem mesecu poleg plače izplačane tudi druge tipe izplačil (nadomestila), ki v sorazmernem delu zmanjšujejo višino izplačane plače.

Z vidika plačnega sistema je torej pomembno, da so poklici oziroma delovna mesta, za katere je v pogajalskem procesu bilo ugotovljeno, da so glede zahtevnosti opravljanja nalog primerljivi, uvrščeni v iste plačne razrede. Kot že rečeno, glede tega ni nobene razlike med vojaki, policisti, cariniki in pravosodnimi policisti.

Glede vaših zahtev, ki se nanašajo na spremembe in dopolnitve ZSPJS in med drugim vključujejo tudi razširitev nabora oziroma drugačno ureditev nekaterih dodatkov, vam sporočamo, da bodo predlagane spremembe obravnavane na seji pogajalske komisije. Gre namreč za vprašanja, ki ne zadevajo zgolj zaposlenih v Slovenski vojski in jih je glede na poslovnik ter dosedanjo prakso potrebno obravnavati centralno v dialogu z vsemi reprezentativnimi sindikati javnega sektorja. V zvezi z zahtevo o drugačni in za vse enaki

ureditvi povračila stroškov prevoza na delo in z dela velja spomniti, da je vladna stran sindikalni strani že predlagala nov aneks h kolektivni pogodbi za negospodarske dejavnosti, ki gre v smeri vaše zahteve. Prav tako je sindikalni strani bil posredovan tudi predlog aneksa št. 7 h KPJS, s katerim naj bi se drugače uredilo plačilo za čas stalne pripravljenosti in tudi ta predlog vsaj deloma sledi vaši zahtevi. Kot je bilo dogovorjeno na zadnjem sestanku vladne strani in reprezentativnih sindikatov javnega sektorja, dne 16.7.2013, naj bi sindikalna stran do konca avgusta posredovala odziv v zvezi s predlogom obeh aneksov h kolektivnim pogodbama. Dogovarjanje o spremembah veljavne ureditve povračila stroškov prevoza na delo in dodatka za čas stalne pripravljenosti naj bi torej potekalo v tem kontekstu, pri čemer bodo dogovorjene rešitve veljale za vse zaposlene v javnem sektorju.

Anomalije oziroma pomanjkljivosti plačnega sistema se bodo skladno z dogovori in sklenjenim stavkovnim sporazumom prav tako obravnavale v okviru pogajalske komisije. To velja tako za sistemske pomanjkljivosti plačnega sistema javnega sektorja kot tudi za anomalije glede vrednotenja delovnih mest oziroma nazivov, vključno z anomalijami, ki bodo ugotovljene glede plač v Slovenski vojski.

S spoštovanjem,

Dr. Gregor Virant  
minister

Poslano:

- Naslov
- Kabinet predsednice vlade
- Ministrstvo za obrambo